

## Verbale n. 23/2016

Parere sul contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Scarlino e delle Bandite di Scarlino per l'annualità economica 2016 - Preintesa

### Il Revisore dei Conti

**VISTA** l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Scarlino e delle Bandite di Scarlino per l'annualità economica 2016 - Preintesa, definita dalla Delegazione trattante il 14 settembre 2016, nonché la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria predisposte e sottoscritte dal Responsabile del Servizio Finanziario e Servizio Risorse Umane dott.ssa Chiara Lizio Bruno in data 28 settembre 2016, trasmesse per e-mail nella stessa data;

**VISTI** l'art. 5, comma 3, CCNL 1° aprile 1999 e l'art. 40-bis D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 29 ottobre 2009 n. 150, norme che prevedono il controllo, da parte dell'organo di revisione, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

**VISTA** la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 con cui il dipartimento della RGS, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa, previste dall'art. 40 comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001, che dovranno essere allegate ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicate in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione;

**VISTO** l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 n. 208 (legge di stabilità 2016), in base al quale *"a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, autonomamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;

**VISTE** la determinazione n. 77 del 1° febbraio 2016 (costituzione fondo parte risorse stabili) e le deliberazioni di G.M. nn. 2, 6 e 8 del 3 febbraio 2016 (costituzione fondo parte risorse variabili), con cui è stato quantificato il fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività anno 2016, ai sensi dell'art. 15 CCNL 1° aprile 1999 e degli artt. 31 e 32 CCNL 22 gennaio 2004, nel totale complessivo di € 128.629,19, di cui € 109.425,55 risorse stabili ed € 19.203,64 risorse variabili;

**CONSIDERATO** che tale fondo contiene sia le risorse destinate al personale dipendente del Comune di Scarlino per l'esercizio delle funzioni proprie che quelle destinate al personale amministrativo delle "Bandite di Scarlino" per l'esercizio delle funzioni delegate dalla Regione Toscana, quantificate rispettivamente in € 108.192,93, di cui € 98.211,83 risorse stabili ed €

9.981,10 risorse variabili ed € 20.436,26, di cui € 11.213,72 risorse stabili ed € 9.222,54 risorse variabili;

**RILEVATO** che la procedura di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2016 risulta corretta e che la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è esaustiva, con riferimento alle disposizioni contrattuali e legislative che regolano la materia del salario accessorio per il personale degli enti locali;

**RILEVATO** che, conformemente alle citate novità normative:

- il fondo 2016 non è superiore all'importo del fondo parte stabile determinato per l'anno 2015;
- l'incremento rispetto al 2015 è interamente riconducibile alla parte variabile della gestione del Comune ed è comunque imputabile alla progettazione interna di opere e lavori pubblici, voce che è esclusa dai limiti di spesa operanti in materia di personale;
- non essendo previste per l'anno 2016 cessazioni di personale di ruolo a tempo indeterminato, non si è reso necessario attuare alcuna riduzione del fondo 2016;

**RILEVATO** che gli atti di determinazione dei fondi sopra descritti sono muniti del "Visto" di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, rilasciati dal Responsabile del Servizio Finanziario e che i fondi stessi sono quelli poi riportati nell'ipotesi di CCDI 2016 definita dalla Delegazione trattante in data 14 settembre 2016;

#### **ATTESTA**

- la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa 2016, così come definita dalla delegazione trattante in data 14 settembre 2016, dando atto che gli stessi sono previsti nel bilancio 2016;
- il rispetto delle disposizioni che regolano la costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività 2016 e le modalità di corresponsione dei trattamenti accessori del personale, così come si evince anche dalla relazione tecnico-finanziaria che accompagna l'ipotesi di CCDI 2016.

28 settembre 2016

Il Revisore dei Conti  
dr. Andrea Benassi

Nome File	Esito Verifica	Verifica alla Data	Algoritmo Digest	Firmatario	Ente Certificatore	Cod. Fiscale	Organizzazione
Perere revisore prattessa CDI_2016.pdf/p 7/m (Firme totali apposte: 1)	Firma CADES OK Data di verifica: 28/09/2016 15:14:12 (UTC Time)	 verifica alla data? clicca qui...	SHA-256	ANDREA BENASSI	ArubaPEC S.p.A. NG CA 3	BNSNDR74M19B455V	non presente

