

COMUNE DI SCARLINO

PROVINCIA DI GROSSETO

SETTORE 3 – BILANCIO, PROGRAMMAZIONE -
RISORSE FINANZIARIE – RISORSE UMANE
Via Martiri d'Istia, 1 – 58020 Scarlino (GR)

www.comune.scarlino.gr.it

Partita Iva 00186560538

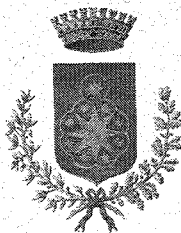
Codice Fiscale 80001830530



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 18 dicembre 2015 Contratto: 28 dicembre 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno/i : Annualità economica 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Componenti: Responsabile del Settore Bilancio, Progr. e Risorse Finanziarie-Risorse Umane; Responsabile del Settore Affari Generali; Responsabile del Settore Bandite di Scarlino. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL, USB Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, USB Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, USB
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Disposizioni generali b) Impiego fondo risorse decentrate anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 24 dicembre 2015
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della performance è stato adottato con deliberazione della Giunta municipale n. 5 del 31 gennaio 2011. L'amministrazione si è riservata la possibilità di modificare, integrare e migliorare detto Piano annualmente dopo l'approvazione del bilancio di previsione dell'anno di competenza, attuando un "rolling annuale" sul PdP stesso.



COMUNE DI SCARLINO

PROVINCIA DI GROSSETO

SETTORE 3 – BILANCIO, PROGRAMMAZIONE -
RISORSE FINANZIARIE – RISORSE UMANE
Via Martiri d'Istia, 1 – 58020 Scarlino (GR)

www.comune.scarlino.gr.it

Partita Iva 00186560538

Codice Fiscale 80001830530



	retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? In data 27 dicembre 2011, con deliberazione della Giunta Municipale n. 202, è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2012-2014 in adempimento del d.lgs. 150/2009. In data 23 luglio 2013, con deliberazione della Giunta Municipale n. 88, è stato approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2013-2015 (in adempimento del d.lgs. n. 33/2013), quale parte integrante del piano per la prevenzione della corruzione 2013-2015 approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 78 del 25 giugno 2013. In data 28 gennaio 2014, con deliberazione della Giunta Municipale n. 8, è stato approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016 in adempimento del d.lgs. n. 33/2013; tale Programma 2014-2016 costituisce parte integrante del piano triennale di prevenzione della corruzione 2014-2016 approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 6 del 28 gennaio 2014. In data 30 gennaio 2015, con deliberazione della Giunta Municipale n. 3, è stato approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017 in adempimento del d.lgs. n. 33/2013; tale Programma 2015-2017 costituisce parte integrante del piano triennale di prevenzione della corruzione 2015-2017 approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 4 del 30 gennaio 2015. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance 2014 è stata adottata dalla Giunta municipale n. 136 del 12 novembre 2015 e validata dall'OIV in data 23 novembre 2015. Risulta ancora in itinere, con tempistica correlata alla fase di rendicontazione, la relazione della Performance 2015.
--	------------------------------------	--

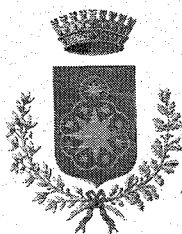
Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I Viene delineato l'ambito di applicazione del contratto decentrato ossia l'annualità economica 2015, con la precisazione che per la parte normativa trova applicazione il contratto decentrato sottoscritto in data 19 aprile 2013, il quale, ai sensi dell'art. 2 comma 5 dello stesso, conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.

Titolo II Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate disponibili, destinate per l'anno 2015 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e

fax 0566/37401 Pec : comunedisarlino.protocollo@legalmail.it
Numeri di telefono Servizio risorse Umane : 0566 – 38526 / 38530
Servizio contabilità : 0566 – 38506 / 38507 / 38510
Servizio Tributi : 0566 – 38506 / 38507 / 38510



COMUNE DI SCARLINO

PROVINCIA DI GROSSETO

SETTORE 3 – BILANCIO, PROGRAMMAZIONE -
RISORSE FINANZIARIE – RISORSE UMANE

Via Martiri d'Istia, 1 – 58020 Scarlino (GR)

www.comune.scarlino.gr.it

Partita Iva 00186560538

Codice Fiscale 80001830530



della produttività. Contiene, altresì, le relative tabelle analitiche di quantificazione e utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al Titolo II del contratto integrativo per la parte stabile e sulla base delle modalità previste dai rispettivi regolamenti o disposizioni di legge o convenzioni vigenti per la parte variabile, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	16.761,80
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	54.041,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	16.794,79
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione interna di opere e lavori pubblici; recupero evasione imposta comunale sugli immobili; reimpiego proventi contravvenzionali per violazioni al codice della strada destinato a finanziare turno e maggiorazioni per il personale stagionale)	7.287,07
Art. 15, comma 1, lett. d), sub c) – percentuale su proventi matrimoni	1.200,00
Art. 15, comma 1, lett. d), sub b) - servizi svolti in convenzione per altri enti pubblici: gestione del Centro pubblico produzione selvaggina di Casolino per conto dell'Amm.ne provinciale; Servizio antincendio boschivi svolto per conto dei Comuni facenti parte del complesso agricolo forestale	9.222,54
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	20.627,96
Totale	127.135,16

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Come disciplinato nel CCDI per il biennio normativo 2012-2013, sottoscritto in data 19 aprile 2013, le parti dei precedenti accordi decentrati, relative alle materie oggetto del suddetto accordo 2012-2013, non compatibili con i contenuti dello stesso sono da intendersi disapplicate con effetti dall'anno 2012, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e dell'art. 6 del D.Lgs. 1° agosto 2011 n. 141.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 137 del 2 ottobre 2012).

fax 0566/37401 Pec : comunedisarlino.protocollo@legalmail.it
Numeri di telefono Servizio risorse Umane : 0566 – 38526 / 38530
Servizio contabilità : 0566 – 38506 / 38507 / 38510
Servizio Tributi : 0566 – 38506 / 38507 / 38510



COMUNE DI SCARLINO

PROVINCIA DI GROSSETO

SETTORE 3 - BILANCIO, PROGRAMMAZIONE -
RISORSE FINANZIARIE - RISORSE UMANE
Via Martiri d'Istia, 1 - 58020 Scarlino (GR)

www.comune.scarlino.gr.it
Partita Iva 00186560538
Codice Fiscale 80001830530



E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Relativamente all'anno 2015 sono venute meno le limitazioni di cui all'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. n. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010).

Non sono state comunque effettuate progressioni economiche orizzontali anche alla luce delle previsioni di cui all'art. 40 comma 3 - bis del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009, secondo il quale la contrattazione decentrata destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale "una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato".

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

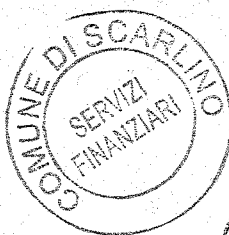
Coerentemente con il Sistema di valutazione e misurazione della performance adottato dall'Ente, le risorse di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999, destinate alla produttività del personale, vengono erogate sulla base di criteri di valutazione dei dipendenti che tengono conto del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (Aspetto quantitativo-Risultati) e della valutazione delle capacità /competenze (Aspetto qualitativo). Gli obiettivi sono definiti annualmente con l'approvazione, da parte della Giunta, del Piano Esecutivo di Gestione (PEG)-Piano degli Obiettivi (PdO) e con il Piano della Performance (rolling annuale).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività comprende sia le risorse destinate al personale del Comune di Scarlino per l'esercizio delle funzioni proprie, sia le risorse destinate al personale amministrativo delle "Bandite di Scarlino" per l'esercizio delle funzioni delegate dalla Regione Toscana.

Nelle fasi di costituzione del Fondo, di riparto nonché di Contrattazione Integrativa i prospetti del Comune di Scarlino e delle Bandite di Scarlino sono tenuti separati così da garantire una più facile ricognizione degli istituti applicati e nella considerazione che i fondi per le Bandite di Scarlino sono finanziati dalla Regione/Provincia/Comuni e destinati allo svolgimento delle funzioni delegate. In fase di Conto annuale nonché di redazione della presente relazione il fondo viene rilevato in maniera unificata.

Scarlino, lì 28.12.2015



Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
(Dr.ssa Chiara Lizio Bruno)